

Organisatie - en functieprofiel

Directeur Kinderopvang Stichting Goud Kinderopvang

Provincie Groningen

Kantoor Warffum



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Stichting Goud, KindH en Waddenkind	3
Organisatiestructuur	3
Missie en visie	4
Belangrijke ontwikkelingen	4
Hoofdstuk 2 Informatie over de functie	5
Directeur Kinderopvang	5
Functie-eisen	5
Verantwoordelijkheidsgebieden	5
Kwaliteiten en eigenschappen	6
Persoonskenmerken	6
Arbeidsvoorwaarden	7
Hoofdstuk 3 Procedure & planning	8
Begeleiding	8
Informatie	8
Solliciteren	8
Planning	8
Contactgegevens	8

1. Stichting Goud, KindH en Waddenkind

Organisatiestructuur

Stichting Goud is in 2023 ontstaan uit het samengaan van twee basisschoolbesturen: Lauwers & Eems en VCPO Noord-Groningen. Het voornaamste doel van deze fusie was het blijvend kunnen aanbieden van thuisnabij onderwijs aan kinderen in deze regio. Binnen dezelfde regio zijn twee maatschappelijk gerichte aanbieders van kinderopvang/peuterwerk actief: KindH en Waddenkind. Opvang, peuterwerk en Voor en Vroegschoolse Educatie (VVE) vinden hun onderkomen in dezelfde gebouwen als het onderwijs.

Tegelijkertijd met het fusieproces van het onderwijs ontstond de ambitie om kinderopvang (en buitenschoolse opvang, peuterspeelzaal en VVE) bij Stichting Goud aan te laten sluiten. Op deze manier kunnen doorgaande lijnen vanuit de kinderopvang naar het primair onderwijs worden ontwikkeld en zijn ook op tal van andere terreinen voordelen te behalen in het belang van de kinderen en ouders uit de regio en de medewerkers van zowel opvang als onderwijs. KindH, Waddenkind en Goud hebben zo'n sterk overeenkomende missie en visie, dat samenwerking en vervolgens samengaan een natuurlijk proces is geworden.

Per 1 januari 2025 zal Stichting Goud Kinderopvang een feit zijn. KindH en Waddenkind houden daarmee als zelfstandige stichtingen op te bestaan. Op deze wijze ontstaat een krachtige organisatie waar zowel opvang als (primair) onderwijs thuisnabij wordt aangeboden.

Bij Stichting Goud zijn 30 basisscholen aangesloten in 25 dorpskernen binnen de gemeenten Groningen, Het Hogeland en Westerkwartier. Bijna 3.000 leerlingen krijgen onderwijs op de scholen van Stichting Goud. Goud Kinderopvang i.o. biedt straks kinderopvang aan op 16 locaties en 2 tijdelijke locaties voor vluchtelingenkinderen. Op alle locaties wordt minimaal peuteropvang aangeboden en op de meeste locaties alle vormen van kinderopvang (kinderdagopvang, peuteropvang en voor- en naschoolse opvang). Op alle locaties wordt eveneens VVE aangeboden. Voor de organisatie werken ongeveer 50 medewerkers.

Goud Kinderopvang valt per 1 januari 2025 onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van Stichting Goud, dat wordt bestuurd door een éénhoofdig College van Bestuur. Om de bestuurlijke verantwoordelijkheid te kunnen nemen voor deze nieuwe afdeling is een goede aansturing van de kinderopvangorganisatie essentieel. Stichting Goud heeft er daarom voor gekozen om naast een Directeur Onderwijs, ook een Directeur Kinderopvang aan te trekken.

Goud Kinderopvang kent een compacte staf voor administratieve, organisatorische en pedagogische ondersteuning, die nauw gaat samenwerken met de stafmedewerkers van het onderwijs.

Missie en visie

Momenteel wordt een nieuwe Strategische Koers voor de komende jaren ontwikkeld binnen Stichting Goud voor zowel onderwijs als opvang. Hierbij staat centraal het zo thuisnabij mogelijk en kleinschalig aanbieden van zowel opvang als onderwijs in de dorpskernen van de regio. Inclusiviteit, het meedoen van alle kinderen in het dorp en het daarmee bieden van kansen zijn belangrijk. De locaties willen een actief onderdeel zijn van de gemeenschap in het dorp en zo weten wat er speelt in de omgeving van het kind. Op deze manier kan, als het nodig is, de juiste ondersteuning geboden worden en kan elk kind zich optimaal ontwikkelen. Een doorgaande lijn van 0 tot 13 jaar is hierbij de ambitie, waarbij kinderopvang en onderwijs vloeiend in elkaar overgaan, van elkaars expertise gebruik maken en elkaar versterken. De missie en visie van Goud worden momenteel verder uitgewerkt en naar verwachting voor de zomervakantie 2024 vastgesteld.

Belangrijke ontwikkelingen

Momenteel is de voorbereiding voor de oprichting van Goud Kinderopvang per 1 januari 2025 in volle gang. Het fusieproces tussen KindH en Waddenkind en de integratie met het onderwijs en binnen Stichting Goud wordt begeleid door de tijdelijke transitie-manager IKC. De transitie-manager zal tot fusiedatum een rol blijven spelen bij dit proces en kan op deze wijze ook een bijdrage leveren aan de inwerkperiode voor de Directeur Kinderopvang.

2. Informatie over de functie

Directeur Kinderopvang

De functie van Directeur Kinderopvang is een nieuwe functie binnen Stichting Goud. Het ontstaan van deze functie is het directe gevolg van het aanbieden van kinderopvang binnen Goud en het integreren van de oorspronkelijke opvangorganisaties KindH en Waddenkind.

De Directeur Kinderopvang gaat te zijner tijd vanuit het bestuurskantoor werken aan de verdere ontwikkeling van de kinderopvang binnen Stichting Goud Kinderopvang. De directeur is verantwoordelijk voor de integratie tussen de beide oorspronkelijke organisaties en verdere inbedding binnen Goud. Daarbij weet de directeur het juiste tempo te kiezen, rekening houdend met de medewerkers en de organisatie. De directeur is verantwoordelijk voor diverse beleidsterreinen binnen de kinderopvang en heeft zicht op de bedrijfsvoering van kinderopvang. De directeur werkt hierin nauw samen met het College van Bestuur, de Directeur Onderwijs en de stafmedewerkers.

De Directeur Kinderopvang rapporteert aan het College van Bestuur. Het College van Bestuur zal vooral de bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden, zoals representatie van Stichting Goud bij gemeenten, ketenpartners en andere stakeholders binnen de regio op zich nemen. De onderlinge taakverdeling zal in de loop van de tijd uitgekristalliseerd worden evenals de exacte positionering van de Directeur Kinderopvang binnen de organisatie.

Functie-eisen

- Kennis van en visie op kinderopvang en zo mogelijk ervaring daarbinnen
- Leidinggevende ervaring in een eindverantwoordelijke functie
- Sterk samenwerkingsgericht
- Communicatief sterk en verbindend
- Besluitvaardig
- Zakelijk inzicht
- Hbo+/academisch werk- en denkniveau met pedagogische kennis

Verantwoordelijkheidsgebieden

Als Directeur Kinderopvang heb jij verantwoordelijkheden voor de volgende gebieden:

- Je bent verantwoordelijk voor het verder vormgeven van de nieuwe kinderopvangorganisatie binnen Goud en de integratie van de oorspronkelijke organisaties daarbinnen.
- Je zet Goud Kinderopvang op de kaart en ziet en benut kansen die er liggen.
- Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit van de kinderopvang en de monitoring en doorontwikkeling daarvan.
- Je geeft leiding aan de pedagogisch medewerkers en de staf van de kinderopvang waarbij je uitgaat van de eigen verantwoordelijkheid van de teams.
- Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van de begroting, rapportages en bewaking van budgetten in samenspraak met de collega's van de staf.

- Je bent verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling van meerdere terreinen binnen Goud Kinderopvang.
- Je ontwikkelt doorgaande lijnen in samenwerking met de scholen van Goud; je werkt hiervoor samen met de Directeur Onderwijs van Goud.
- Je rapporteert aan de bestuurder.
- Je functioneert als informatiebron voor Raad van Toezicht en de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad waar het gaat om jouw verantwoordelijkheidsgebieden.
- Je vertegenwoordigt Goud Kinderopvang in externe netwerken en samenwerkingsverbanden, zoals gemeenten.

Verder draagt de Directeur Kinderopvang bij aan de verdere ontwikkeling van Stichting Goud Kinderopvang naar een professionele organisatie met een professionele cultuur.

Kwaliteiten en eigenschappen

In deze functie ben je volwaardig gesprekspartner op het gebied van kinderopvang en zien anderen jou als expert. Het past bij jou om een nieuwe organisatie vorm te geven, en daarbij ook je eigen rol en functie verder in te kleuren. Hierbij leg je de verbinding tussen 'wat is' en 'wat het moet worden'. In samenspraak met anderen bepaal je de stip op de horizon en kies je zorgvuldig de stappen om daar te komen.

Je hebt verstand van zaken, formuleert concreet, kent de juridische kaders en weet wat er in de nieuw te vormen organisatie nodig is. Je overziet snel wat er speelt in het werkveld en welke uitdagingen er zowel intern als extern liggen. De keuzes die je moet maken leg je goed en zorgvuldig uit, zodat je mensen meeneemt in de stappen die gezet worden. Je weet steeds prioriteiten te stellen en het juiste tempo van ontwikkeling te bepalen. Je hebt een antenne voor de gevoeligheden in fusieprocessen.

De integratie met het onderwijs van Goud zie je als een organische ontwikkeling die maatwerk nodig heeft. Je ziet kansen maar bent ook realistisch. Je zorgt voor een goed evenwicht tussen onderwijs en opvang en werkt daarbij op gelijkwaardige wijze samen met de Directeur Onderwijs en de stafmedewerkers.

Persoonskenmerken

Als Directeur Kinderopvang ben jij:

- sociaal vaardig en verbindend, toegankelijk en zichtbaar
- een pionier, een vormgever en flexibel
- ondernemend
- dienstverlenend en klantgericht
- empathisch en werkelijk geïnteresseerd in mensen
- waardierend en positief
- je kunt goed samenwerken op verschillende niveaus zowel intern als extern
- omgeving- en organisatiesensitief, je kunt schakelen tussen verschillende niveaus
- besluitvaardig en besluiten goed kunnen uitleggen
- analytisch
- relativerend, nuchter, realistisch

- communicatief sterk op alle niveaus: met medewerkers, ouders, maar ook bijvoorbeeld in een gemeentelijke setting en binnen het bestuur
- geïnteresseerd in de plattelandsregio waarin de locaties staan.

Arbeidsvoorwaarden

Functie:	Directeur Kinderopvang 0,6–0,8 fte
Bevoegd gezag:	Stichting Goud
Ingangsdatum:	zo spoedig mogelijk na 1 augustus 2024
Salarisschaal:	schaal 13 CAO kinderopvang
Dienstverband:	tijdelijke aanstelling van 1 jaar met uitzicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd



3. Procedure & planning

Begeleiding

Caren Japenga (adviseur regio Noord) zal deze procedure vanuit Pool Management begeleiden. Roos Bloemberg is als tweede adviseur bij deze procedure betrokken.

Informatie

Op www.pool-management.nl vind je een beknopte vacaturetekst en een digitaal informatiepakket, waarin het organisatie- en functieprofiel en de planning opgenomen. Uiteraard is ook online veel informatie te vinden over de organisaties:

- www.goudonderwijs.nl voor meer informatie over Stichting Goud.
- www.kindh.nl voor meer informatie over Stichting KindH.
- www.waddenkind.nl voor meer informatie over Stichting Waddenkind.

Voor inhoudelijke informatie over de functie kun je contact opnemen met Simon van der Wal, bestuurder Stichting Goud, telefonisch te bereiken via het secretariaat van Stichting Goud: 0595-424955 en via email: info@goudonderwijs.nl. Ook Henriette Aalfs, transitie manager IKC a.i. is bereikbaar voor inhoudelijke informatie via hetzelfde telefoonnummer en emailadres. Voor vragen over de procedure neem gerust contact op met Caren Japenga, adviseur regio Noord Pool Management. Je kunt haar bereiken via 06-41157942 of via email: caren.japenga@pool-management.nl.

Solliciteren

Zie jij jezelf als Directeur Kinderopvang bij Stichting Goud en ben je enthousiast over de uitdagingen die daarbij horen? Solliciteer dan uiterlijk **1 juli a.s.** via de sollicitatiebutton op onze website. Je kunt jouw motivatiebrief en cv richten aan de heer Simon van der Wal, Voorzitter College van Bestuur van Stichting Goud.

Planning

Sollicitatieperiode	7 juni t/m 1 juli 2024
Preselectiegesprekken	3 en 4 juli 2024
Gesprekken benoemingsadviescommissie	12 juli 2024
2 ^e ronde sollicitatiegesprekken	16 juli 2024 - vanaf 13.00 uur
Arbeidsvoorwaardengesprek	18 of 19 juli 2024
Ontwikkelassessment (optioneel)	Nader te bepalen
Definitief benoemingsbesluit	Nader te bepalen

Contactgegevens

Pool Management
Wethouder Beversstraat 185
7543 BK Enschede
Caren Japenga
06-4115 7942
caren.japenga@pool-management.nl

Secretariaat
Christa Haasewinkel (secretariaat)
06-2012 0395
christa.haasewinkel@pool-management.nl