

Organisatie- en functieprofiel

Business controller **Stichting Scholengroep Trivium**



Dollard College en Ubbo Emmius

Bestuursbureau Stadskanaal



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Informatie over Stichting Scholengroep Trivium	3
Organisatie	3
Missie en kernwaarden	3
Kenmerken Oost-Groningen	4
De scholengroep binnen deze context	4
Hoofdstuk 2 Informatie over de functie	5
Ontstaan van de vacature	5
Besturingsfilosofie afdeling bedrijfsvoering	5
Huidige stand van zaken m.b.t bedrijfsvoering	5
De functie	6
Taken van de business controller	6
Functie-eisen	6
Competenties en eigenschappen	7
Arbeidsvoorwaarden	7
Hoofdstuk 3 Procedure & planning	8
Begeleiding	8
Informatie	8
Solliciteren	8
Planning	8
Contactgegevens	8

1. Informatie over Stichting Scholengroep Trivium

Organisatie

Stichting Scholengroep Trivium is een betrekkelijk nieuwe stichting (opgericht op 1 januari 2022), waarin het Ubbo Emmius en het Dollard College zich bestuurlijk hebben gebundeld. De stichting beschikt sinds januari 2024 over een gemeenschappelijk bestuursbureau en een eenhoofdig College van Bestuur. Door natuurlijk verloop is de organisatie vorig jaar augustus overgegaan van twee algemeen directeuren op één algemeen directeur. De functie van directeur bedrijfsvoering wordt tot 1 augustus 2025 op interim-basis ingevuld. Daarna start de nieuwbenoemde directeur bedrijfsvoering.

Trivium bestaat uit twee brede scholengemeenschappen en twee scholen voor praktijkonderwijs: Dollard College en Ubbo Emmius. Beide onderwijsorganisaties tellen in totaal circa 4.900 leerlingen en 720 medewerkers. Het Dollard College heeft vestigingen in de gemeenten Oldambt, Pekela, Eemsdelta en Westerwolde. Ubbo Emmius biedt onderwijs op diverse vestigingen in de gemeente Stadskanaal.

In de praktijk van alledag werkt de bestuurder samen met de algemeen directeur en de directeur bedrijfsvoering en stemmen zij hun werkzaamheden nauwgezet af. De GMR van Trivium bestaat uit twaalf personen waarin beide scholen gelijkelijk zijn vertegenwoordigd.

De stichting heeft sinds januari 2024 één Raad van Toezicht, die bestaat uit vijf leden die gezamenlijk de portefeuilles verdelen.

Missie en kernwaarden

Ubbo Emmius en het Dollard College trekken samen op vanuit hun gedeelde visie: *Leerlingen ondersteunen in hun ontwikkeling.*

In de jaren van voorbereiding op deze besturenfusie bleek dat beide organisaties veel gemeen hebben, maar dat er ook belangrijke verschillen zijn. In de afgelopen twee jaar is de tijd genomen om het gemeenschappelijke te bundelen met de bedoeling dat krachtig te laten zijn voor de schoolorganisaties. Tegelijkertijd wil men de eigen schoolculturen respecteren en duidelijk maken wat het eigene is. De scholen mogen dan verschillende achtergronden hebben, Ubbo Emmius werkt vanuit de christelijke grondslag en het Dollard College is een school voor openbaar onderwijs, zij delen de kernwaarden.

Dit is wat de stichting graag wil bereiken: 'een werkgemeenschap waarin leerlingen begeleid worden op hun weg naar het volwaardig deel uitmaken van de samenleving, zodat zij op positief kritische wijze en vanuit hun eigen verantwoordelijkheid gestalte kunnen geven aan het eigen leven en dat van de mensen om hen heen.'

Kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming zijn leidende principes in de visie die de stichting heeft op onderwijs. Naast aandacht voor goede resultaten (kwalificatie) en socialisatie (de bijdrage van elke leerling aan de maatschappij) speelt persoonsvorming

een belangrijke rol. Daarbij wordt van ouders gevraagd om samen op te trekken met de school, als partners in de persoonsvorming van hun kind. Dat zie je bijvoorbeeld ook bij organisaties binnen de wereld van sport en cultuur.

Een belangrijke doelstelling van de stichting is het bieden van thuisnabij onderwijs. Cruciaal hierbij is het bieden van ondersteuning (die de school biedt) en zorg (waarvoor gemeenten verantwoordelijkheid dragen) zodat binnen de scholengroep inclusief onderwijs geboden kan worden aan alle leerlingen in de regio.

Kenmerken Oost-Groningen

Oost-Groningen is een krachtige regio met actieve en zelfstandige inwoners. Toch staat de leefbaarheid onder druk. De cijfers van de Brede Welvaart laten zien dat Oost-Groningen een stuk lager scoort dan het Nederlands gemiddelde. Vooral onderwijs, inkomen en gezondheid kunnen en moeten beter. Naast de gevolgen van toenemende jeugdcriminaliteit, beperkte beschikbaarheid van openbaar vervoer en arme gemeenten met grote opgaven, heeft het onderwijs in de regio te maken met leerlingendaling en een lerarentekort.

De scholen binnen deze context

Scholengroep Trivium is op weg om een stevige basis te leggen voor de ontwikkeling van de leerlingen in de regio en de ontwikkeling van het onderwijs, binnen de context van Oost-Groningen. Dat vraagt om een goed werkende organisatie waarin de lijnen helder zijn en de procedures en processen helder beschreven zijn en nageleefd worden. Er is veel onderwijskundig vakmanschap en expertise, er zijn kansen en betrokken mensen. Dat is een goede basis en geeft vertrouwen in het gezamenlijk te bereiken doel van herkenbaar kwalitatief goed onderwijs in de directe omgeving van de leerlingen.

2. Informatie over de functie

Ontstaan van de vacature

Na de fusie is besloten om van een directeur bedrijfsvoering per school over te gaan op één directeur bedrijfsvoering voor Stichting Scholengroep Trivium. Om deze directeur bedrijfsvoering te ondersteunen, wordt nu gezocht naar een faciliterende business controller die, onder leiding van de recent benoemde directeur bedrijfsvoering en in afstemming met de vestigingsdirecteuren, processen beschrijft en hierop controles uitvoert en rapportages opstelt, verbeterplannen opstelt en de mogelijkheden van de aanwezige systemen optimaal benut.

Besturingsfilosofie afdeling bedrijfsvoering

De leidende principes voor een goed functionerende afdeling bedrijfsvoering zijn:

Samenspel: de diensten laten aansluiten op de behoefte die er is in het primaire proces. Dat betekent niet: 'U vraagt, wij draaien'. Het betekent vooral dat men weet wat er speelt in het primaire proces en dat de ondersteunende diensten dit meewegen in de afweging tussen onder andere efficiëntie en maatwerk.

Beheersing: in control zijn door de organisatie, processen en systemen zo in te richten dat de kaders helder zijn en daarbinnen voldoende ruimte is voor professionals om inhoudelijke keuzes te maken. Uiteindelijk zorgt beheersing daarmee voor ruimte en vertrouwen.

Expertise: een optimaal functionerende afdeling bedrijfsvoering voegt daadwerkelijk waarde toe aan de organisatie. Dat doen ze met slim ingerichte processen, specifieke expertise die elders in de organisatie niet beschikbaar is en door een vliegwiel te zijn voor doorontwikkeling. Niet losgezongen van het primaire proces maar in verbinding.

Huidige stand van zaken m.b.t. bedrijfsvoering

- Het Ubbo Emmius en het Dollard College zijn eerst gefuseerd met behoud van eigen systemen en processen. De fase van meer afstemming/samenwerking tussen beide scholengroepen is gaande.
- De organisatie werkt nu regelmatig adhoc, oplossingsgericht en kan meer werken vanuit een meerjarenperspectief. Meer afstemming tussen de scholen en heldere gezamenlijke procesbeschrijvingen zijn daarbij helpend.
- Er is ruim voldoende financiële ruimte binnen Trivium maar financiën en onderwijs moeten meer met elkaar verbonden zijn vanuit een heldere toekomstvisie, meerjarenperspectief en heldere doelen.
- Binnen de verschillende onderdelen van bedrijfsvoering (financiën, M&O, ict, huisvesting & facilitair) is meer verbinding en afstemming gewenst.

De functie

De business controller is, onder leiding van de directeur bedrijfsvoering, verantwoordelijk voor het uitwerken van de strategische doelstellingen in systemen en processen en het vertalen van het strategisch bestuursbeleid naar een toekomstbestendig en werkbaar uitvoering hiervan.

Verder heeft hij/zij nauw contact met de directeur bedrijfsvoering, de algemeen directeur, de vestigingsdirecteuren en de interne controller om zo te komen tot verbetervoorstellen en harmonisatie.

Taken van de business controller

- Bedrijfsvoering faciliteert het onderwijs. Onderwijs is leidend maar kan niet zonder alle aspecten van bedrijfsvoering. De business controller is hierbij de verbindende functionaris.
- De business controller gaat na vaststelling van de prioriteiten door de directie van start met het inrichten en optimaliseren van systemen, processen, (maand)rapportages en monitoring.
- De business controller haalt informatie op bij medewerkers van het bestuursbureau en bij de vestigingsdirecteuren, zet met hen de lijnen uit voor de te bereiken doelen (afstemming/harmonisatie), monitort het proces, stelt data gestuurde rapportages op, analyseert en geeft suggesties voor het vervolg.
- De business controller bespreekt de jaarplannen per vestiging met de vestigingsdirecteur en monitort periodiek of de doelen gehaald worden en stelt rapportages op (analyses en suggesties ter verbetering).
- De business controller ondersteunt de vestigingsdirecteuren met procesverbetering zodat zij zich vooral kunnen richten op de voortgang en kwaliteit van het onderwijs.
- De nieuwe directeur bedrijfsvoering, de nieuw te werven business controller en de aanwezige interne controller stemmen hun werkzaamheden en verantwoordelijkheden onderling goed af. Ze zullen allen hun weg daarin nog moeten vinden.

Functie-eisen

- Hbo werk- en denkniveau.
- Een financiële achtergrond, bijvoorbeeld opleiding bedrijfskunde of bedrijfseconomie, weet cijfers te duiden, is een sparringpartner voor de interne controller.
- Een brede kennis van onderwijs(processen), bedrijfsvoering, financiën, HRM, ict. Ervaring in de functie is een pré.
- Vindt het leuk en uitdagend om met systemen en processen aan de slag te gaan.
- Werkt vanuit een heldere visie - met het strategisch beleidsplan en meerjarenperspectief als basis.

Competenties en eigenschappen

De business controller:

- heeft overzicht, een helikopterblik, ziet wat er gebeurt/nodig is in de organisatie, werkt planmatig en gestructureerd met oog voor de langetermijn - neemt de mensen daarin mee;
- werkt vanuit verbinding, heeft oprecht aandacht, is toegankelijk, pikt signalen op;
- is communicatief sterk, kan schriftelijk én mondeling goed formuleren en technische zaken in begrijpelijke taal toelichten voor medewerkers die minder bekend zijn met een bepaalde materie;
- werkt vanuit de visie van Trivium en is toekomstgericht, medewerkers weten waar de organisatie naartoe gaat en waarom - creëert draagvlak om aanpassingen te realiseren;
- kan prioriteren en is een afmaker, resultaatgericht;
- is een warme en sterke persoonlijkheid, empathisch;
- anticipeert goed op situaties, is betrokken, kordaat, besluitvaardig, standvastig;
- is betrouwbaar, zegt wat hij/zij doet en doet wat hij/zij zegt;
- is creatief, heeft oplossend vermogen en toont zich flexibel. Kan out-of-the box denken en verrassen;
- heeft relativerend vermogen en zet humor in.

Arbeidsvoorwaarden

Functie:	business controller 0.8 fte
Bevoegd gezag:	Stichting Scholengroep Trivium
Ingangsdatum:	zo spoedig mogelijk maar uiterlijk 1 oktober 2025
Salarisschaal:	schaal 12 CAO VO. Inschaling is afhankelijk van ervaring
Dienstverband:	tijdelijke aanstelling van 1 jaar met uitzicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd.

3. Procedure & planning

Begeleiding

Roos Bloemberg zal deze procedure vanuit Pool Management begeleiden. Haar collega, Caren Japenga, is ook betrokken bij deze procedure.

Informatie

Op www.pool-management.nl vind je een beknopte vacaturetekst en een digitaal informatiepakket, waarin het organisatie- en functieprofiel en de planning zijn opgenomen. Uiteraard is ook online veel informatie te vinden over de organisatie:

- www.scholengroeptrivium.nl voor meer informatie over de scholengroep.
- www.scholenopdekaart.nl onder Ubbo Emmius en Dollard College.

Solliciteren

Zie jij jezelf als business controller bij Stichting Scholengroep Trivium en ben je enthousiast over de uitdagingen die daarbij horen? Solliciteer dan uiterlijk **9 juni 2025** via de sollicitatiebutton op onze website. Je kunt jouw cv en motivatiebrief richten aan de heer Theo Hofman, directeur bedrijfsvoering a.i. Stichting Scholengroep Trivium.

Planning

Sollicitatieperiode	16 mei t/m 9 juni 2025
Preselectiegesprekken	Dinsdag 10 juni (fysiek) Woensdag 11 juni (via Teams) 2025
1 ^e gespreksronde	Woensdag 18 juni 2025
2 ^e gespreksronde	Dinsdag 24 juni 2025
Klikgesprek met a.s. directeur bedrijfsvoering	Woensdag 25 juni 2025
Arbeidsvoorwaardengesprek	Woensdag 25 juni 2025
Definitief benoemingsbesluit	Maandag 30 juni 2025

Contactgegevens

Pool Management
Wethouder Beversstraat 185
7543 BK Enschede

Roos Bloemberg
06-3366 4041
roos.bloemberg@pool-management.nl

Secretariaat
Mariska Compagnie
06-2787 6815
mariska.compagnie@pool-management.nl